

Краевое государственное общеобразовательное бюджетное учреждение  
«Полтавская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-  
интернат»

## ПРИКАЗ

«14» 08. 2023 г.

№ 111

### Об утверждении карты коррупционных рисков.

В целях исполнения Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции»


### ПРИКАЗЫВАЮ:

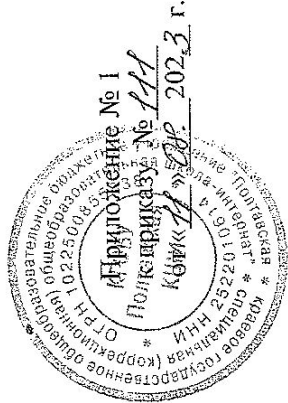
1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков КГОБУ  
Полтавская КШИ (приложение № 1).

2. Разместить настоящий приказ и карту коррупционных рисков на  
официальном сайте школы в информационно-телекоммуникационной сети  
«Интернет» в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего  
приказа.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



 С.П. Макарова



## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Организация деятельности организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственника либо иной личной заинтересованности	Директор, заместитель директора	Средняя	Информационная открытость организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации. Разъяснение работникам организации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между работниками организации.
2	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в организацию.	Директор, заместитель директора	Низкая	Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором организации (в случае приема на работу в школу) или заместителем директора по УВР в дошкольных группах (в случае приема на работу в дошкольные группы).
3	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Директор, заместитель директора, сотрудники организации	Средняя	Разъяснение работникам организации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации.
4	Обращение юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации,	Директор, заместитель директора по УВР, главный бухгалтер, завхоз	Средняя	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений